

〈女性の活躍に関する情報公表〉

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

直近の事業年度（第56期：2022年10月1日から2023年9月30日まで）

職 種	男 性	女 性
管 理 職	0.0%	0.0%
総 合 職	78.6%	21.4%

2. 男女の賃金の差異

直近の事業年度（第56期：2022年10月1日から2023年9月30日まで）

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	73.3%
正社員	71.2%
有期社員	—

- ・賃金：月次給与（超過勤務手当含む）、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。
- ・正社員：社外への出向者を含み、当社への出向者を除く。
- ・有期社員：女性労働者を雇用していない。

「職業生活と家庭生活との両立」

1. 男女の平均勤続年数の差異（第56期末：2023年9月末日現在）

職 種	男 性	女 性
管 理 職	27年 1ヶ月	—
総 合 職	15年 1ヶ月	14年 7ヶ月